

## ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	4
Глава 1. Экономико-теоретические концепции занятости и их эволюция .....	7
Глава 2. Этническая занятость в системе трудовых отношений.....	43
Глава 3. Рыночная экономика и проблемы коренных народов .....	70
Глава 4. Этнодемографическая среда как основа этнической занятости.....	94
Глава 5. Социально-экономические индикаторы этнической занятости коренных народов .....	115
Глава 6. Государственное регулирование занятости коренных народов .....	138
Глава 7. Формирование прогнозного горизонта региональной программы этнической занятости .....	165
Заключение .....	184

## ВВЕДЕНИЕ

Становление и развитие рыночной экономики в России влечет за собой изменение не только социально-экономических, но и организационно-правовых, психологических, культурных и других основ жизнедеятельности общества. Одним из важнейших факторов формирования конкурентных отношений является совершенствование сферы занятости населения. Именно в ней наиболее остро проявляются все противоречивые процессы, происходящие в современном обществе, так как она неразрывно связана с людьми, их трудовым участием по созданию материальных благ и оказанию услуг, удовлетворением возрастающих потребностей и накоплением капитала. Такой подход повышает значимость исследования всех аспектов трудовой деятельности в системе экономических отношений.

Важным слабоизученным направлением в современной экономической теории является этнический аспект занятости. Российское население многонационально. Многие народы отличаются этнической спецификой хозяйственной деятельности. Следовательно, с научной точки зрения необходимо выделить влияющие на нее факторы, а также принципы функционирования экономических отношений в трудовой сфере в национальной среде. Результаты исследования позволят понять многие социально-экономические проблемы, что, в свою очередь, поможет найти пути их решения и послужит средством экономического роста на микро-, мезо- и макроуровнях.

Подавляющее влияние указанный аспект оказывает на проблему занятости коренных народов. На состояние сферы их занятости, имеющей в своей основе достаточно статичные трудовые отношения, обусловленные традиционными установками, в значительной степени влияет общеэкономическая ситуация в стране. В связи с этим представляется, что от того, насколько процессы транс-

формации в трудовой сфере России разрешили поставленные задачи, координируются процессы, происходящие в области экономических отношений данной группы населения.

В практике современной хозяйственной жизни традиционность рассматривается как фактор, сдерживающий развитие рыночных отношений и порождающий ряд проблем экономического, демографического и культурного характера. Это, безусловно, требует выделения и научного обоснования проблемы занятости коренных народов. Актуальность исследования, кроме того, обусловлена недопустимо низким уровнем жизни коренных народов вследствие деформирования экономических отношений в трудовой сфере, что ставит их на грань физического выживания, а это совершенно недопустимо с точки зрения гуманизации общественных отношений.

В последние годы активизировалось внимание со стороны государства к данному вопросу. Так, в Федеральной целевой программе «Экономическое и социальное развитие коренных малочисленных народов Севера до 2011 г.» подчеркивается, что обостряющиеся проблемы коренных народов требуют скорейшего решения. Также необходима адаптация механизма государственной поддержки таких народов к изменяющимся хозяйственным условиям, определение новых подходов и приоритетов в решении их проблем. «Коренные малочисленные народы Севера, хорошо приспособленные к жизни в экстремальных климатических условиях, с трудом приспосабливаются к изменившимся социально-экономическим условиям, утрачивают свои этнические, культурные традиции и язык», — указывается в Концепции государственной поддержки экономического и социального развития районов Севера. Все это усиливает необходимость более глубокого изучения этнических процессов в сфере занятости. Данная проблема характерна для всего мирового сообщества. Не случайно в 1994 г. Организация Объединенных Наций

провозгласила «Десятилетие коренных малочисленных народов мира» с целью решения экономических, социальных и культурных задач этих этнических групп. С учетом необходимости решения поставленных вопросов ООН продлила провозглашенное десятилетие на 2005–2014 гг. Сегодня более 170 документов составляют нормативно-правовую базу международного, федерального и регионального уровней по проблемам коренных народов вообще и, особенно, в сфере их трудовых отношений.